



LÍDERES E COORDENADORES JOVENS

O LÍDER CARISMÁTICO & O LÍDER DE COESÃO

Jorge Boran CSSp

Primeiramente, é importante esclarecer que não se pode confundir o líder carismático com liderança no Movimento Carismático ou no movimento pentecostal. No entanto, este tipo de liderança tem forte presença no movimento pentecostal e na Renovação Carismática.

O termo carisma significa “dotado de graça divina”. Burns entende liderança carismática como um tipo de relação entre o líder e os seguidores. O líder satisfaz uma necessidade psíquica dos seguidores, assim como os seguidores satisfazem uma necessidade do líder. Estes líderes recebem apoio diretamente do povo e passam por cima das instituições intermediárias. Eles se comunicam diretamente com o povo. As pessoas projetam seus medos, agressões e aspirações neste tipo de líder, para encontrar soluções simbólicas. Entregando-se a um grande líder, as pessoas escapam do medo da liberdade e da responsabilidade. Porém, com isso, perdem-se no movimento de massa.

Este tipo de liderança normalmente surge em sociedades que estão passando por uma crise profunda e onde os mecanismos existentes de resolução de conflito não funcionam mais. Os líderes carismáticos são comuns nos países em desenvolvimento. Tais líderes precisam de uma audiência, e a audiência precisa deles. No início é mais fácil comunicar apoio emocional que programas governamentais concretos que solucionam os problemas do povo. Este tipo de liderança perde força quando fica somente no nível de estimular e apaziguar emoções, e atender necessidades emocionais. Não há liderança autêntica quando a relação entre o líder e os seguidores é de dependência psíquica e gratificação a curto prazo. Tampouco há liderança autêntica quando há exclusão de missão que transcende, de metas compartilhadas, conflito racional e mudança permanente, estes tipos de “líderes” são ídolos, mas do que líderes.

Este estilo de liderança é comum na política da América Latina: Peron na Argentina, Hugo Chaves na Venezuela, Getúlio Vargas e Lula no Brasil. John F. Ken-



LÍDERES E COORDENADORES JOVENS

ney também foi este tipo de líder para muitos americanos. Também São Francisco de Assis e Papa João XXII.

Alguns líderes carismáticos têm a capacidade de fazer esta transição e dar atenção às metas sociais que requerem mudança substancial. Ao mesmo tempo, fortalecem organizações que atingem estas metas. Estes líderes seguem uma ideologia clara e definida. Mas, mesmo assim, a unidade ideológica não exclui o conflito entre estratégias diferentes e diferentes tendências. A adoração do herói que está presente na liderança carismática pode servir às necessidades da transformação social, entretanto, o sucesso mais importante do líder não está no prazer que o povo sente com seu desempenho, mas com o câmbio real que foi conseguido.

Líder de Coesão

Esclarecemos antes que acrescentamos este quinto tipo de líder apontado por diferentes autores por causa da sua importância para o trabalho pastoral com jovens. O reconhecimento do seu trabalho silencioso e humilde fortalece o trabalho pastoral no contexto da cultura pós-moderna, que aponta os laços de amizade e a afetividade como fatores essenciais para garantir a perseverança.

O líder de coesão se preocupa com a união do grupo, com o diálogo, com a amizade e a compreensão. É óbvio que esta preocupação deve ser, também, de todo mundo. Este tipo de líder informal tem a sensibilidade de captar os problemas humanos do grupo e contribuir para sua solução. A psicologia chama essa qualidade pelo nome de "empatia" – estar em sintonia com os demais. Esta qualidade não tem nada a ver com a capacidade de estar no centro das atenções do grupo, de saber contar piadas, de cantar, ser engraçado ou de ser popular.

O líder de coesão normalmente faz seu trabalho em silêncio, escuta muito os outros e está muito ligado afetivamente. Ele é o promotor da harmonia do grupo. Às vezes ele mesmo passa despercebido. Ele ajuda a promover um espírito comunitário. Um grupo sem união fica sem forças para atuar. Um grupo com muitos líderes proféticos e poucos líderes de



LÍDERES E COORDENADORES JOVENS

coesão é fraco, pois seus membros acabam lutando uns contra os outros e o grupo perde credibilidade frente às pessoas de fora.

PERGUNTA:

- Qual é a diferença entres esses dois líderes?

REFERÊNCIA:

CNBB, (213). .Civilização do Amor - Projeto e Missão - orientações para uma pastoral juvenil latino - americana, Brasília, Edições CNBB.