



LÍDERES E COORDENADORES JOVENS

COORDENADOR DE UMA COMUNIDADE CONSAGRADA OU DE ALIANÇA

Anderlon Mendes

“Eu sou o bom pastor. O bom pastor dá a vida por suas ovelhas. O mercenário, que não é pastor a quem pertencem a as ovelhas não são suas, quando vê o lobo chegar, abandona as ovelhas e sai correndo. Então o lobo ataca e dispersa as ovelhas. O mercenário foge porque trabalha só por dinheiro e não se importa com as ovelhas. Eu sou o bom pastor; conheço minhas ovelhas, e elas me conhecem, assim como o Pai me conhece e eu conheço o Pai. Eu dou a vida pelas ovelhas. Tenho também outras ovelhas que não são deste curral. Também a elas eu devo conduzir; elas ouvirão a minha voz e haverá um só rebanho e um só pastor.” Jo 10, 11-16

Essas palavras ditas por Jesus: “Eu sou o bom pastor, conheço as minhas ovelhas e elas me conhecem”. Revela a essência de um verdadeiro coordenador, principalmente na realidade das comunidades consagradas ou de aliança. Precisamos conhecer uns aos outros para podermos ajudar e sermos ajudados. Há uma crise nas instituições, nos grupos, clubes e etc. Porque ninguém ama o que não conhece. É comum ouvirmos testemunhos de grupos de jovens, na vida comunitária, no trabalho, de pessoas que não se davam bem, mas após se conhecerem a fundo a vida da pessoa, além de se tornarem amigos, se transformam em guardiões. Começamos a ver a pessoa de outra forma e começamos a ajudar. Conserta-te a ti mesmo e consertarás o mundo.

O coordenador de uma comunidade precisa trabalhar a personalidade de cada membro. Cada um precisa resolver o seu problema. Assim não haverá problemas no ambiente. A coordenação nas comunidades é um desafio imenso, são pessoas de várias realidades, culturas diferentes, histórias de vidas completamente distintas das outras, que trazem consigo seus traumas e feridas de suas histórias, e morando as vezes no mesmo espaço, e coordenar essas pessoas não é fácil. Por isso, o coordenador deve conhecer a fundo a vida dos que estão a sua volta. Para que a liderança aconteça bem, ele precisa trabalhar a comunhão e a caridade. Não se pode coordenar sem harmonia. É obvio que sempre haverá tensões, e é importante que aconteça para se conhecerem, mas o bom coordenador é aquele que consegue manter a harmonia.



LÍDERES E COORDENADORES JOVENS

São Paulo em II Cor 28, fala que, com as preocupações exteriores do dia a dia, a preocupação maior dele era com os membros, aqueles que o Senhor os confiou.

PROCESSO DE ESCOLHA DE UM COORDENADOR

O ideal desse processo de escolha é seguir o modelo que a Comissão Episcopal para a Juventude tem proposto em seus documentos (documento 85) e em diversos fóruns formativos pelo Brasil. Isso vai gerar uma maior interação dentro dos projetos nacionais para a juventude unidade das comunidades nesse processo. E que seja assim avaliado pela comunidade sua maturidade para essa missão.

PERFIL DE UM COORDENADOR DE UMA COMUNIDADE

O jovem coordenador tenha entre 15 a 30 anos, que atue diretamente com os jovens da comunidade e que exerça liderança. Ele deve estar sempre a serviço, gerando confiança, renovando os que estão enfraquecidos, dando novas oportunidades, influenciando positivamente na vida dos membros. Cada dia conquistando a simpatia de todos. É muito difícil lidar com um coordenador carrasco, autoritário, egoísta, só ele sabe, e que não dá oportunidades aos demais membros. O Bom pastor (coordenador) é aquele que se alegra com o bem estar daqueles que estão em seu pastoreio. A alegria dos seus é a sua alegria; a dor dos seus é a sua dor; realmente, a natureza de pai e mãe. Tem paciência quando vai falar com seus e está sempre disposto a ajudar aos que caem a se levantarem.

ELEMENTOS ESSENCIAIS E EXIGÊNCIAS

O coordenador de uma comunidade é aquele que ouve a todos, mas não se deixa influenciar quando está firme. Porém deve ser capaz de ouvir críticas, permanecer firme e até mesmo transforma-las em benefícios.

O coordenador deve ser sempre firme e mesmo diante da crítica maliciosa manter o equilíbrio. É aquele que é criativo, gosta da cooperação de todos, e que ganha a confiança de todos. Ele usa a autoridade sem autoritarismo. O coordenador deve ser uma pessoa pacificadora, como sabemos é mais fácil manter a paz do que restabelecê-la.



LÍDERES E COORDENADORES JOVENS

Coordenador não é aquele que faz tudo e, sim, leva os outros a fazerem tudo. O verdadeiro coordenador é aquele que reconhece a habilidade dos membros e ajuda a administra-las com mais capacidade. Aristóteles já nos dizia que o verdadeiro discípulo é aquele que supera o mestre. Delegar é uma arte. Para que tudo seja cumprido com responsabilidade, resultados satisfatórios e eficientes, é necessário delegar com autoridade, sem autoritarismo. O coordenador que não divide as funções, logo desfalecerá.

Uma das coisas mais importantes na liderança é a humildade do líder, uma pessoa que quer ser líder e for ambiciosa e orgulhosa, não terá muito sucesso na coordenação. Ninguém consegue tudo sozinho, sempre somos influenciados pelos outros; um depende do outro.

Não é fácil manter este perfil e identidade de um coordenador de uma comunidade, os desafios virão e serão pedras no caminho. A vida na coordenação é exigente, tem um preço, mas que vale a pena pagar. Principalmente quando se vê os resultados; o crescimento dos membros, aqueles que chegaram totalmente dependentes, mas no caminho se desenvolveram e conseguem caminhar com segurança, os talentos descobertos, a descoberta da beleza de se trabalhar em grupo (comunidade), são inúmeras situações de crescimento que se bem coordenada o grupo passará e, que por elas vale a pena melhorar nossa liderança

PERGUNTA

- Quais são os elementos essenciais para o coordenador?